

健康投資

男女・シニアの健康施策

チャレンジ8推進施策

健康診断/精密検査

感染症ワクチン予防接種

人間ドック・各種検診補助

特定保健指導

育児介護とキャリアの両立支援

働き方改革

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況に関する指標

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標

健康関連の最終的な目標指標

セミナー・施策参加率

特定保健指導実施率

ワクチン接種率

過重労働者面談数

ヘルスリテラシー向上

健康チャレンジ8向上

休暇取得率向上

過重労働者減

有所見者率減

高ストレス者比率減

感染症死亡者0

ワークエンゲージメント向上

健康経営の浸透状況

方針実現のための体制・環境

サポート、組織的支援（POS）、WSC等

・経営トップからの発信

・従業員の健康経営理解

・経営レベル会議での議論

・健康保険組合との連携

エンゲージメントサーベイ

“個人の尊重スコア”

健康風土の醸成

目標年：2027年		健康経営の推進方針	経営方針
KGI	健康経営の目標		
①プレゼンティーズム良化 ②ワークエンゲージメント向上	①心身の健康の増進による人財の質と量の確保 ②いきいきと働ける環境づくり	多様な人財のウェルビーイング*の実現 *身体的・精神的・社会的に健康である状態	未来の社会づくりに貢献する 「People Company Toyotsu」の実現

従業員の健康課題

・健康風土の醸成

・従業員の行動変容

・ワークライフバランスの推進

・多様な従業員への対応